



**PROYECTO CAPÍTULO DE PRÁCTICAS,
POLÍTICAS, PROCESOS E INDICADORES EN
RELACIÓN CON LOS ASUNTOS SOCIALES Y
AMBIENTALES, INCLUIDOS LOS
CLIMÁTICOS**
PRIMAX COLOMBIA S.A.
2023





Informe de Gestión Empresarial en Sostenibilidad - Año 2023

Huella de Carbono y Certificación en Sostenibilidad:

En Primax reafirmamos una vez más nuestro compromiso con la sostenibilidad mediante la medición completa de nuestra huella de carbono, acción que nos permite año a año seguir mejorando en nuestros indicadores, y lo que es más importante, continuar asegurando una operación más sostenible que acompañe la transición energética que vive el país.

Pero *¿cómo puede una organización asegurar ese compromiso y reducir efectivamente sus emisiones?*, esta es una pregunta muy frecuente que se hacen nuestro consumidores y clientes a diario, más conociendo el objeto de nuestro negocio que es la distribución mayorista de combustibles líquidos derivados del petróleo. Pero la respuesta a esta inquietud, aunque sencilla, conlleva un trabajo riguroso desde su planeación hasta su ejecución. La clave está en que desde el año 2020, cuando nos certificamos por primera vez como **una organización Carbono neutro**, establecimos un plan de gestión de Gases Efecto Invernadero (GEI) con indicadores específicos, metas claras y acciones en constante evaluación que nos permitieran hacer realidad el objetivo principal de reducir nuestras emisiones progresivamente para generar y por consiguiente compensar cada vez menos.

Hemos entendido que la compensación de emisiones sin compromisos claros de reducción nos deja como sociedad en el mismo punto en el que empezamos.

A continuación, compartimos algunas de las iniciativas que hemos realizado durante los últimos años:

- Monitorear el consumo de combustibles de nuestra operación por fuente de emisión
- Realizar estudios de factibilidad para la instalación de equipos de chispa automáticos
- Realizar estudios para evaluar la inclusión de mezclas voluntarias B-20 con aditivo PADO
- Realizar mantenimientos periódicos de los aires acondicionados, neveras y extintores
- Realizar la reconversión de extintores de Solkaflam
- Realizar conversión de refrigerantes convencionales
- Generar un estudio de eficiencia energética
- Estructurar la viabilidad de un proyecto de autogeneración eléctrica en la operación
- Poner en funcionamiento la fase 1 del proyecto de autogeneración eléctrica en 4 de nuestras terminales (Bogotá, Mancilla, Cartagena y Galapa).
- Cambiar los sistemas de iluminación por tecnología LED
- Cambiar los motores de bombas de despacho de Jet A1 en la Terminal Puente Aranda, por motores de alta eficiencia con sus correspondientes arranques con variador de velocidad.

En 2023, 4 años después de estar en este proceso, seguimos superando las metas que nos hemos propuesto y que de manera transparente son auditadas por una organización independiente como el Icontec. Esta entidad evaluadora de amplio recorrido y reconocimiento nacional e internacional, no solo verificó el inventario de emisiones del 2022 que fue de 644 Ton de CO₂eq (alcance 1 y 2) (14% menos respecto a 2021 y 49% menos respecto al año base 2019), sino que nos recertificó como una organización Carbono neutral, después de haber compensado esas emisiones mediante la compra de certificados de carbono en proyectos ambientales dentro del país.

Este logro demuestra nuestro firme compromiso con la sostenibilidad ambiental de nuestra operación.

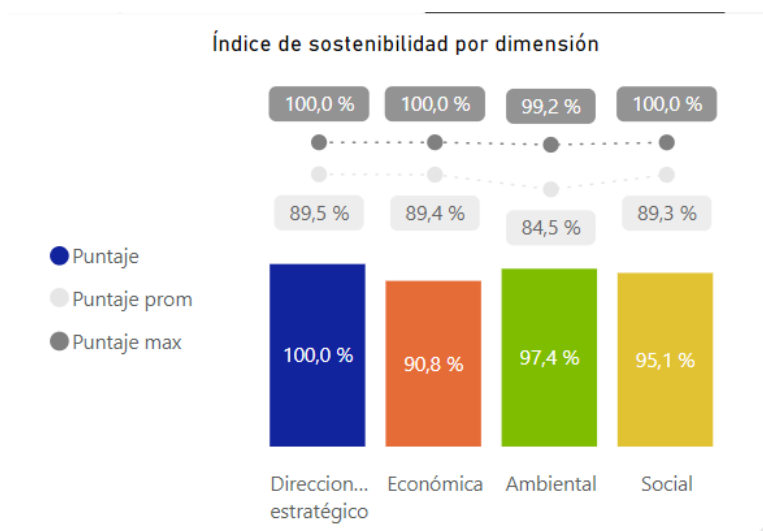




Huella de carbono (ton Co2eq) - Alcances 1 y 2										
2019	%	2020	% VS año anterior	% VS año base	2021	% VS año anterior	% VS año base	2022	% VS año anterior	% VS año base
1,253	-	1,134	-10%	-10%	745	-34%	-41%	644	-14%	-49%

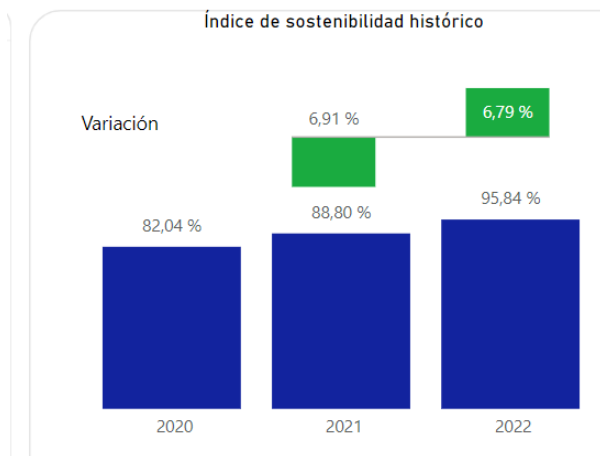
Como organización, a lo largo de estos 5 años desde que llegamos al país, siempre trabajamos en busca de alcanzar los más altos estándares de calidad, pues eso nos permite asegurar que todos nuestros procesos cumplen lo esperado por nuestras diferentes audiencias de interés, entregando al mismo tiempo la tranquilidad y confianza que nuestros clientes y consumidores buscan en la marca.

En línea con este sentir, nos enorgullece compartir con ustedes que, tras cuatro años de haber sido también reconocidos por el Icontec como **una organización Sostenible**, entregándonos en 2020 su sello en categoría evolución; para 2023 logramos alcanzar la máxima categoría que tiene este sello, "Excelencia". Esta buena noticia no hubiera sido posible sin el compromiso de todas las personas que hacen parte de esta familia llamada Primax, pues el cierre de brechas nos exigió un trabajo arduo durante estos años en áreas que van desde el direccionamiento estratégico, pasando por nuestras políticas, procesos, y metas en materia ambiental y social, hasta llegar a la dimensión económica y todas las decisiones que de ahí se toman.



Dimensión	2020	2021	2022
Direccionamiento estratégico	69,81 %	84,81 %	100,00 %
Económica	81,64 %	84,57 %	90,79 %
Ambiental	85,54 %	91,25 %	97,43 %
Social	91,18 %	94,57 %	95,14 %





Pero por qué alcanzamos estos puntajes en cada una de las dimensiones, a continuación te contamos los más relevantes:

Direccionamiento Estratégico:

- Actualizamos y fortalecimos nuestra metodología de identificación de grupos de interés y los asuntos materiales con cada uno de ellos, estandarizando criterios de priorización y formalizando acciones de relacionamiento con cada uno de ellos.
- Implementación del programa combustible confiable a través del cual se certifica en calidad y cantidad a las estaciones de servicio de la marca
- La definición de lineamientos claros de la organización en inversión social
- Fortalecimiento en el mapeo de riesgos de vulneración de DDHH

Económica:

- Implementación del proyecto de mezclas voluntarias B20 en 3 ciudad, con el cual se busca reducirlas hasta en un 30% las emisiones generadas por parque automotor de tráfico pesado.
- Lanzamiento de nuestros combustibles premium Max Pro diesel y extra G Prix con los que se busca reducir hasta un 25% las emisiones contaminantes.
- Inclusión de requisitos ambientales en el proceso de evaluación de proveedores de transporte.
- Caracterización de proveedores locales (PYMES y MIPYMES) Las ubicaciones geográficas donde se encuentran las terminales de abastecimiento.

Ambiental:

- Renovación las certificaciones ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Ambiente), ISO 45001 (Seguridad y Salud) en las Terminales de Puente Aranda, Medellín, Cartagena, Galapa y Bucaramanga.
- Implementación de campañas ambientales en el manejo adecuado de residuos y movilidad sostenible para la generación de cultura.
- Verificación de inventario GEI de los años 2020,2021 y 2022.
- Estructuración y seguimiento de un plan de GEI 2019 – 2027.





Social:

- Consolidación de los programas de inversión social de la organización, que gracias a su continuidad han logrado beneficiar a más de 164 mil personas.
- El Sistema de Gestión Operacional (SGO) que cuenta con 12 elementos orientados a garantizar una operación sin fallas con enfoque en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Recibir el premio de la ARL Bolívar "Inspiradores de tranquilidad" por ser una de las empresas con menor índice de accidentalidad.

Inversión Social:

En el ámbito de inversión social, en Primax hemos consolidado diversos programas e iniciativa que reflejan nuestro compromiso con el país y el territorio, siempre apostando por las nuevas generaciones, la educación y la conservación de los ecosistemas.

A continuación, te queremos compartir nuestros programas y los aliados con los que venimos trabajando para lograr nuestro propósito que es "Energizar a las personas que sueñas con llegar más lejos":

Energizando sueños

Programa bajo el cual enmarcamos todo nuestro actuar en materia de educación y trabajo por los niños, niñas y adolescentes del país.

En línea con esta premisa, te queremos presentar los aliados y proyectos con los cuales trabajamos de la mano durante 2023

Vamos Pa Lante

Por segundo año consecutivo, nos unimos al programa "Vamos Pa' Lante", liderado por la Universidad de los Andes y la W, donando así un total de 12 becas rescate a estudiantes universitarios de 5 de las mejores universidades del país (Logos: Universidad de los Andes, EAFIT, ICESI, UTB, Universidad de Ibagué) para que así pudieran asegurar la continuidad de sus estudios y por consiguiente la materialización de sus sueños.

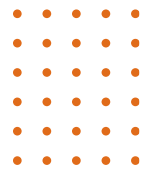
Computadores para Educar

Programa con el que, por tercer año consecutivo, buscamos aportar a la meta del Gobierno de disminuir las brechas que tienen las instituciones públicas del país en materia de acceso a herramientas tecnológicas y conectividad. Por esta razón trabajamos de la mano con Computadores Para Educar (CPE) y el Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (Mintic), pues son ellos quienes gracias a sus programas misionales han podido entregar internet a través de los puntos vive digital y mapear las necesidades existentes en estas instituciones en cuanto a equipos se refiere, necesidades que nosotros ayudamos a cubrir con los equipos de cómputo que entregamos año a año.

Para el 2023 beneficiamos a más de 1800 niños y niñas en 5 instituciones educativas públicas ubicadas en los departamentos de Caldas, Atlántico, Cundinamarca, Santander y Tolima (Mapa de Colombia señalando estas regiones).

Pero nuestro trabajo no termina aquí y con el ánimo que siempre nos ha caracterizado de dar **Siempre Más** por los colombianos, en este tercer año de trabajo con el programa, decidimos donar nuestro primer laboratorio STEM, espacio educativo con el cual buscamos aportar al cierre de brechas pero está vez en lo que corresponde al desarrollo de habilidades en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas. El gobierno y la sociedad ha entendido que hoy en día no es suficiente el hecho de tener un computador y conectarse al mundo, hoy debemos trabajar por generar habilidades específicas en nuestros estudiantes para que así salgan mejor capacitados de los colegios a las instituciones de educación superior. Con este





laboratorio logramos beneficiar a la Institución Educativa de Bayunca ubicada en Bolívar, la cual atiende a más de 2400 estudiantes en su sede principal.

Somos energía verde

Programa con el cual buscamos tener un doble impacto, proyectos que nos permitan mejorar condiciones de comunidades o grupos poblacionales específicos pero que al mismo tiempo generen un beneficio al medio ambiente

En línea con esta premisa, te queremos presentar los aliados y proyectos con los cuales trabajamos de la mano durante 2023

Fundación Éxito

El año 2023 inicio para nosotros con una gran noticia pues logramos consolidar una alianza con la Fundación Éxito quienes a través de su trabajo tienen como misión luchar contra la desnutrición crónica de niños, niñas en la primera infancia, madres lactantes y madres gestantes en Colombia, así como también trabajar con el estado para promover políticas públicas con enfoque en salud y nutrición de esta población, investigar sobre la desnutrición crónica y las maneras más efectivas de prevenirla, movilizar, hacer alianzas por la niñez y gestionar recursos para atender de manera integral a los más necesitados.

La desnutrición crónica hoy en día afecta a cerca de 500 mil niños y niñas en Colombia y el objetivo del programa es poder, a través de todas sus iniciativas, aumentar la probabilidad de que un niño o niña se recupere de desnutrición crónica en los primeros mil días de vida. En Primax entendemos que esta no es una labor sencilla, pero nosotros estamos aquí para entregar nuestra energía y aportar para que este objetivo se cumpla.

Fue por esta precisa razón que logramos consolidar y recanalizar todos los ingresos provenientes de la comercialización de nuestro material reciclable, para después donarlos en su totalidad a la Fundación y aportar a su gran meta. A cierre del 2023 nuestros recursos lograron aportar paquetes nutricionales para beneficiar alrededor de 250 niños y niñas de todo el país.

Vivero Terrapreta

Para nosotros el compromiso con el Medio Ambiente es ineludible, pero estamos convencidos de que no son suficientes los esfuerzos que hacemos para gestionar nuestra operación.

Por esto nos dimos a la tarea de entender cómo podíamos aportar combatiendo la raíz más importante del problema y nos dimos cuenta que, por ejemplo, los motores de deforestación que identifica el Ideam en los cuatro núcleos de deforestación que corresponden a la Amazonía son principalmente pérdida de coberturas por remoción biofísica asociada al:

- Aumento de la infraestructura vial no planificada
- La comercialización ilegal de madera
- La praderización para ampliación de la ganadería
- El acaparamiento de tierras

entre otros.

Adicionalmente entendimos que, de los macrosectores que componen la economía nacional, el de los hidrocarburos no es el que más contribuye y por lo tanto hay acciones en las que podríamos aportar para contribuir en mayor medida a la solución de esta gran problemática. Con esto no queremos decir que no sea importante trabajar en alternativas o proyectos dentro de nuestro sector que ayuden a disminuir las emisiones de GEI, sino que por el contrario al mismo tiempo que las desarrollamos también podemos aportar a las de otros sectores de una maneras más eficiente y efectiva.





A partir del 2023 buscamos un proyecto que nos permitiera aportar bajo esta premisa, y en el mes de noviembre logramos sellar nuestra última y más reciente alianza con la Fundación para la Conservación y el Desarrollo Sostenible (FCDS). A través de esta unión aportaremos a Terrapreta, una Reserva Natural de la Sociedad Civil propiedad de la Fundación, con una extensión de **82 hectáreas** ubicada en **San José del Guaviare y en donde** la FCDS cuenta con un centro de investigación, de formación comunitaria y un vivero para reproducción de especies de bosque Amazónico.

El Vivero de Terrapreta ha sido utilizado para reproducir especies nativas y promover la siembra en las fincas de las más de 130 familias que viven alrededor de la Reserva vinculadas al proceso de forestería comunitaria.

El vivero cuenta con una infraestructura básica para reproducir hasta 10 mil plántulas de especies nativas que se reproducen en semilleros que luego serán entregados en bolsas a las familias. Las semillas y plántulas se recogen en los bosques de Terrapreta y se reproducen para recuperar la biodiversidad que se ha perdido en la región.

El programa de forestería comunitaria de la FCDS es una apuesta para que las familias de estas regiones vivan del bosque. En las áreas donde las comunidades desarrollan proyectos como corredores productivos, enriquecimiento de bosques y sistemas agroforestales, la deforestación disminuyó drásticamente su accionar.

En este proyecto Primax ha decidido donar el dinero necesario para reproducir 10 mil plántulas de especies de bosque nativo de la región y distribuir las en las fincas de 70 familias vinculadas al proceso de Forestería comunitaria en El Capricho, Guaviare, para ser sembradas en las áreas donde existen aislamientos y donde las familias han firmado acuerdos de conservación con la Fundación y con la Asociación comunitaria, con esto favorecer la conectividad y la recuperación de la Biodiversidad de la Amazonía.

Juntos somos más

Nuestro programa de voluntariado corporativo con el cual queremos desarrollar acciones a través de diferentes aliados para sensibilizar y movilizar a nuestros colaboradores para que donen su tiempo y conocimiento a proyectos sociales y ambientales

A continuación, te queremos presentar los aliados y proyectos con los cuales trabajamos de la mano durante 2023

Voluntariado Social

De la mano con la Fundación Operación Sonrisa hemos generado espacios de actividades de recreación en los que nuestros colaboradores han donado su tiempo y habilidades para compartir con los niños y niñas que están atravesando por su proceso de cirugías, de esta forma poder entregar felicidad a quienes lo necesitan, al tiempo que logramos reforzar entre los voluntarios nuestro propósito energizando a través de estas actividades a quienes sueñan con llegar más lejos.

Voluntariado ambiental

Gracias al trabajo en conjunto con la Fundación Natura, Fundación Pedalazos que Construyen y la Asociación Colombiana de Petróleo (ACP), en el 2023 volvimos a participar de la siembra de árboles que busca sensibilizar sobre la problemática de la deforestación, considerada el problema ambiental que más azota a Colombia, por eso, quienes trabajamos en el sector, como aliados de la mejor calidad de vida posible para todos, estamos comprometidos en generar conciencia sobre la importancia de frenar esta problemática.

¿Cuáles son los principales retos que tendremos en 2024?



Los principales retos que tendremos en sostenibilidad estarán centrados en 3 temas:

- **Recertificación:** Como lo hemos compartido en este capítulo, a lo largo de los últimos años hemos atravesado diferentes procesos de auditorías como parte de la certificación Carbono Neutro y el Sello de Sostenibilidad, procesos que nos han permitido identificar nuestras oportunidades de mejora y fortalezas. Para el 2024 uno de nuestros focos está en mantener la máxima categoría del sello en lo que a sostenibilidad se refiere, siempre mejorando en aquellas áreas donde aún nos hace falta algo por mejorar o trabajar, pero siempre asegurando ser una compañía referente en esta materia. Respecto a carbono neutralidad, queremos seguir midiendo y verificando nuestra huella para así verificar si continuamos disminuyendo nuestras emisiones año a año, o en caso de que no, podamos evaluar alternativas en los proyectos que nos permitan encausar las metas y estar dentro del plan de reducción.
- **Dar continuidad a los proyectos:** En materia de inversión social esperamos poder consolidar aún más los proyectos que venimos trabajando durante los últimos años, intentando beneficiar cada vez a más personas, con las mayores necesidades y siempre evaluando la posibilidad de evolucionar el programa permitiendo su crecimiento y ampliación.
- **Explorar la posibilidad de tener más proyectos con impacto socioambiental,** con esto buscamos poder maximizar el impacto de los recursos destinados, consiguiendo mejores resultados y aportando al país de manera significativa.

¿Cómo está compuesto el universo Primax?

Cuántos empleados tiene la compañía	302																								
Cuántos hombres (general)	195																								
Cuántas Mujeres (general)	107																								
Número y porcentaje de hombres y mujeres en niveles N1 y N2 (dirección)	N1: 100% hombres N1: hombres 2 / N1 mujeres 0 N2: 61% hombres / mujeres 39% N2: hombres 8 / N2 mujeres 5				Nuestra organización ha buscado potencializar la equidad de género a todo nivel y visibilizar el liderazgo femenino a través de mecanismos transparentes, siempre en razón al mérito e igualdad en la entrega de oportunidades. Gracias a estos esfuerzos hemos logrado que haya representatividad en las posiciones de dirección entre hombres y mujeres.																				
Porcentaje de población por rangos de edad	<table><tr><th>Rango edad</th><th>Generación</th><th>%</th><th>cantidad empleados</th></tr><tr><td>60 - 78</td><td>Baby boomers</td><td>9%</td><td>27</td></tr><tr><td>48 - 59</td><td>gen x</td><td>30%</td><td>92</td></tr><tr><td>29 - 47</td><td>gen y</td><td>51%</td><td>155</td></tr><tr><td>20 - 28</td><td>gen z</td><td>9%</td><td>28</td></tr></table>				Rango edad	Generación	%	cantidad empleados	60 - 78	Baby boomers	9%	27	48 - 59	gen x	30%	92	29 - 47	gen y	51%	155	20 - 28	gen z	9%	28	Nuestra población es mayoritariamente de la generación y (edad 29 – 47), sin embargo, contamos con una distribución interesante entre grupos etarios que al estar interactuando al mismo tiempo, enriquecen nuestra cultura organizacional ya que por un lado tenemos la experiencia clave para el funcionamiento del negocio y por el otro la nuevas ideas e innovación que agregan las nuevas generaciones
	Rango edad	Generación	%	cantidad empleados																					
	60 - 78	Baby boomers	9%	27																					
	48 - 59	gen x	30%	92																					
	29 - 47	gen y	51%	155																					
20 - 28	gen z	9%	28																						
Porcentaje de rotación	7%				Este número es en parte el reflejo de una población que se siente a gusto con el lugar en el que trabaja y que día a día construimos para ser mejor. Sabemos que algunos de nuestros colaboradores deciden optar por otras opciones en el mercado y																				



		no continuar en nuestra organización, pero nos emociona saber que siguen sus sueños. Algunas de las herramientas claves que nos han ayudado a mantener una rotación sana por debajo del 10%, son: 1.Cultura: Fortalecimiento y Cohesión (variedad de acciones buscando el bienestar integral del empleado) 2. Asegurar el mejor talento en el lugar adecuado en todos los frentes 3. Asegurar una estructura organizacional que responda a las necesidades de la compañía en relación con las demandas del mercado.
--	--	--

Nuestro Gobierno Corporativo

Siempre Más también significa más transparencia y más compromiso con nuestras audiencias.

En Primax tenemos una visión orientada a satisfacer las necesidades de cada uno de los clientes que nos visitan a diario. Bajo este mismo propósito, buscamos garantizar a nuestros públicos internos: accionistas, colaboradores, directivos, entre otros, un excelente gobierno corporativo que sirva como complemento a las disposiciones legales y estatutarias de la compañía.

Desde la organización estamos 100% dedicados a la implementación de mejores prácticas de gobierno corporativo que nos permitan avanzar hacia una estructura de negocio sólida. Contamos con políticas de protección de derechos humanos y un código de ética que guía nuestro actuar y nuestras decisiones frente a diferentes conflictos, orientándonos a proceder con integridad, profesionalismo y en concordancia con nuestros valores.

En nuestra estructura organizacional, tenemos políticas internas que coordinan cada área de la compañía para ejercer la máxima responsabilidad y autoridad gerencial dentro de nuestro campo de operación. A continuación, presentamos fragmentos de nuestras políticas que están alineadas con nuestro desarrollo sostenible y lineamientos corporativos.

Política de ética:

Esperamos que todos los directivos y empleados sean éticos entre ellos mismos y con sus clientes, proveedores, competencia y terceras partes involucradas. Nuestra política de ética está trazada hacia la honestidad y esto incluye llevar todos los procesos de forma transparente, completa, honesta, correcta y comprensible.

Política anti-corrupción:

Implementada para que nuestros directivos, empleados y terceros **no** participen en acciones de soborno a cualquier empleado, servidor público, oficial, agente de gobierno, entidad comercial o individuo relacionado con los negocios o actividades de la compañía.

Política de relaciones con el cliente y calidad del producto:

La satisfacción de nuestros clientes es un pilar fundamental para alcanzar el éxito, por lo que debemos contar con total compromiso con la calidad, el desempeño, la representación y el cumplimiento de las normas y regulaciones.





Nuestra cadena de distribución requiere que nos esforcemos por comprender sus requerimientos y preocupaciones, dando la debida importancia a nuestros negocios y respondiendo efectivamente a sus necesidades.

Política de conflicto de intereses

Con esta política buscamos que los directivos y empleados eviten conflictos de intereses real o aparente en las interacciones con nuestros clientes, proveedores, competidores y terceras partes.

Política de oportunidad equitativa de empleo

Trabajamos con la convicción de brindar nuevas oportunidades de empleo de acuerdo con las leyes y reglamentaciones aplicables a individuos que estén calificados para cumplir los requerimientos de la vacante, sin tener ninguna practica discriminatoria en los procesos de reclutamiento, contratación, asignación de tareas, promoción, transferencia, desvinculación, administración de sueldos y salarios.

Política de prevención del acoso en el lugar de trabajo

A través de esta política prohibimos cualquier tipo de acoso. Su objetivo es brindar un ambiente de trabajo que fomente el mutuo respeto entre los empleados y prohíbe específicamente cualquier forma de acoso por o hacia los empleados, contratistas, proveedores o clientes.

Política de Sostenibilidad:

En Primax Colombia S.A tenemos un modelo de negocio enmarcado en la Sostenibilidad, a través del cual la toma de decisiones se hace en torno a factores económicos, sociales y ambientales con el fin de crear valor en cada uno de nuestros grupos de interés, asegurar el cumplimiento de los objetivos organizacionales y contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (OD), principalmente: Salud (3), Educación (4), Igualdad de género (5), Trabajo decente y crecimiento económico (8), Industria, Innovación e infraestructura (9), Ciudades y comunidades sostenibles (11), Acción por el clima (13) y Alianzas para lograr objetivos (17).

Primax Colombia S.A. integra esta política como marco de referencia para el desarrollo de cada una de sus acciones a través de:

1. Gobierno Corporativo
2. Trabajo con las comunidades
3. Ambiente de trabajo diverso e inclusivo
4. Contribución para la mitigación del cambio climático

Políticas Derechos Humanos

Es política de Primax Colombia S.A. (en adelante “la Compañía” o “Primax Colombia”) cumplir con su deber de promoción y respeto de los Derechos Humanos con sus accionistas, colaboradores, contratistas, proveedores, clientes, aliados, y comunidades del área de influencia de la operación Primax Colombia y otros grupos de interés, de acuerdo con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, el llamamiento del Pacto Global de las Naciones Unidas sobre derechos humanos y principios laborales, los principios rectores sobre empresas y Derechos Humanos de la oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas y la legislación colombiana.

Política de Diversidad, Equidad e Inclusión:

En Primax Colombia S.A, entendemos los conceptos de Diversidad, Equidad e Inclusión de la siguiente forma:





- Diversidad como la multiplicidad o variedad de formas en las que se manifiestan los grupos o personas de la sociedad.
- Equidad como la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de las mujeres y los hombres en la sociedad.
- Inclusión como el proceso que permite identificar y responder a la diversidad de las necesidades de todos los individuos promoviendo su reconocimiento y participación activa en la sociedad.

De esta forma la Compañía, en relación con sus colaboradores, trabaja en desarrollar y fortalecer programas que permitan tener equipos de trabajo que contribuyan a un entorno laboral más incluyente y equitativo. Es por esto que incentivamos una cultura organizacional diversa e incluyente basada en el fortalecimiento y construcción, tanto de habilidades, como de capacidades sin distinción por identidad de género, raza, nacionalidad, educación, orientación sexual, religión, edad, pertenencia étnica, estado civil y discapacidad, en la que exista acceso igualitario de oportunidades en razón del mérito y la no discriminación.

Con la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión de Primax Colombia S.A. se busca contribuir al desarrollo sostenible de la Compañía y dar cumplimiento a su Código de Ética, Política de Derechos Humanos, sus Lineamientos Corporativos, en particular el de Meritocracia e Igualdad de Oportunidades y Ambiente de trabajo seguro y saludable

Política de compras sostenibles

Es política de Primax Colombia S.A. (en adelante “la Compañía” o “Primax Colombia”) mantener altos niveles de exigencia con sus proveedores, contratistas y demás partes de la cadena de suministro para que se asegure un adecuado proceso en relación a los criterios éticos, sociales y medioambientales, de acuerdo con los principios rectores sobre empresas y Derechos Humanos de la oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas, los principales convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la legislación colombiana. La política de Compras Sostenibles de Primax Colombia S.A., está alineada con su Código de ética, sus políticas, especialmente la de Derechos Humanos, Seguridad, Salud y Medio Ambiente, así como sus políticas complementarias de Conflicto de Intereses, Política de prevención de corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo y su Manual de Compras.

Política de SSMA

Primax Colombia S.A es una compañía dedicada a la distribución mayorista de combustibles líquidos derivados del petróleo, encargada de distribuir combustible de alta calidad a las estaciones de servicio identificadas con las marcas Primax, Esso, Mobil, y clientes industriales. También tiene presencia en el negocio de lubricantes industriales en Colombia, la distribución de lubricantes Shell para nuestra red de Estaciones de Servicio. Es política de Primax Colombia S.A, conducir sus negocios de manera responsable con las comunidades donde operamos y con el medio ambiente, cumpliendo las leyes y normatividad vigente con el fin de procurar la sostenibilidad ambiental y social de nuestro negocio. La Política de Seguridad, Salud y Medio ambiente, da las pautas de manejo de modo que se cuiden la seguridad y salud de los empleados, otras personas involucradas en sus operaciones, y grupos de interés, así como para la protección del medio ambiente.

Transparencia:

Con el propósito de garantizar la transparencia y confianza hacia todos nuestros grupos de interés, creamos un mecanismo de comunicación para compartir información de manera clara y oportuna con nuestros accionistas, poniendo a su disposición nuestro contacto a través de la página web y oficinas de atención. Así mismo, garantizamos los derechos de inspección y publicamos permanentemente información relevante en la página de la Superintendencia Financiera de Colombia.

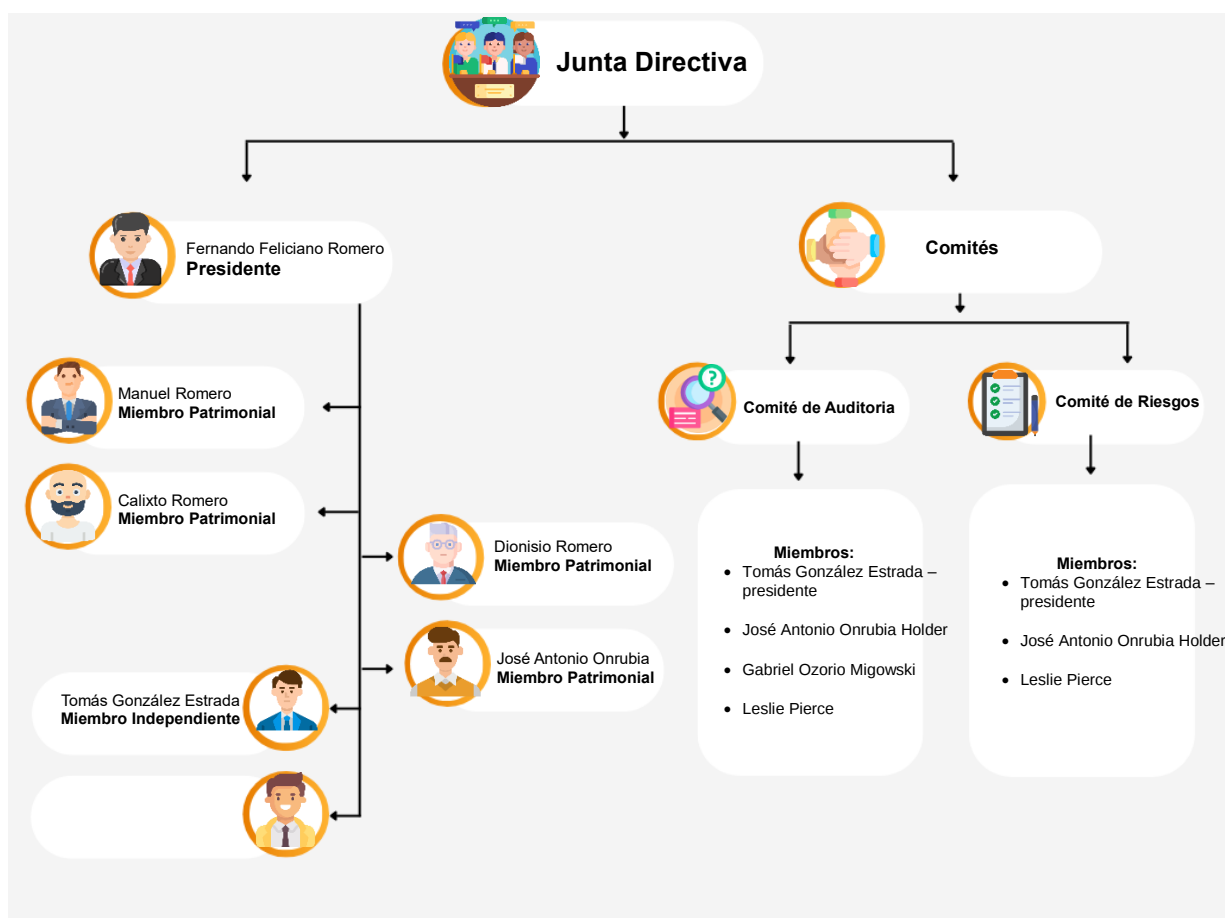




Junta Directiva

Contamos con nuestra Junta Directiva encargada de aprobar las políticas generales de la compañía, que son aquellas que integran y son comunes a toda la organización, las que marcan las líneas y principios básicos, generales e inquebrantables y las que son acordes a la estrategia y la dirección que desea tomar la alta gerencia en línea con las directrices corporativas del Grupo Económico Romero.

Para el cumplimiento de estas directrices, que son especialmente asignadas por la Ley y los Estatutos Sociales, creamos dos comités especializados: Comité de Riesgos, encargado de asesorar a la Junta Directiva en materia de administración de los riesgos a los que se enfrenta la organización durante la ejecución de su objeto social, y Comité de Auditoría, que tiene como propósito supervisar y evaluar el cumplimiento del plan anual de auditoría interna que incluye los riesgos del negocio y los procesos de la Sociedad. Cada uno de ellos actúa como organismo de estudio y apoyo.



Gestión ambiental

A través de nuestro Sistema 5.2 “procedimientos de cumplimiento ambiental”, se integran los planes, procedimientos, instructivos y formatos ambientales que permiten cumplir con los requerimientos legales, la política ambiental de la compañía y las prácticas de la industria. A partir de este se definen los programas ambientales que nos permiten aportar a la estrategia de la compañía, conduciendo nuestros negocios de manera responsable y reduciendo el impacto en el medio ambiente para 2023 logramos:





- Identificar, evaluar y gestionar (planes/programas) los aspectos ambientales para minimizar el potencial impacto ambiental y prevenir pérdidas/incidentes ambientales.
- Adoptar e implementar prácticas y controles anualmente con el fin de realizar un consumo eficiente de agua y energía, logrando un Consumo de agua por persona de 1,825m3/persona-mes y 0.103 Kwh/Barril*
- Determinar la huella de carbono organizacional e implementar planes de mitigación y compensación para lograr renovar nuestro sello como carbono neutro.
- Minimizar la generación de residuos en el origen, maximizar su aprovechamiento y disponer adecuadamente los residuos peligrosos generados alcanzando una generación de 2.5g de residuo peligrosos por barril*, que son dispuestos con empresas autorizadas.

Objetivos 2024				
Objetivos	Indicador	Unidad	Origen de datos	Meta consolidada
Adoptar e implementar prácticas y controles anualmente con el fin de realizar un consumo eficiente de agua y energía	Consumo de agua por persona	m3/persona	Programa ambiental	1.734
	Consumo de energía por barril	Kwh/Barril	Programa ambiental	0.093
	Consumo de energía por barril para terminales con energía fotovoltaica	Kwh/Barril	Programa ambiental	0.044
Minimizar la generación de residuos en el origen, maximizar su aprovechamiento y disponer adecuadamente los residuos peligrosos generados.	Generación de residuos peligrosos por actividad de mantenimiento	g/horas mtto	Programa ambiental	1
	Generación de residuos aprovechables para donación a grupo éxito	Kg	Programa ambiental	150
	Generación de residuos mezclados	kg	Programa ambiental	537.717
Prevenir, controlar y mitigar el impacto ambiental asociado con el manejo, disposición final de vertimientos y posibles contingencias por derrame.	Porcentaje de cumplimiento de parámetros caracterización de vertimientos	%	Programa ambiental	100%
Cumplir con los requerimientos de las leyes y regulaciones ambientales	Número de multas emitidas por la autoridad	#	Programa ambiental	0



Consideraciones sobre revelación de información sobre asuntos ambientales, incluidos los climáticos

Limitaciones y Condiciones Especiales

La revisión se basa en información técnica del área.

Descripción de los procedimientos implementados para la identificación de la información material

1. La estrategia de la compañía incluye dentro de sus valores base “impactamos positivamente en nuestro entorno”.
2. Este valor se traslada a la gestión, a través del sistema de gestión operación, que incluye los elementos para planear, hacer, verificar y retroalimentar el sistema de forma constante.



Ilustración 1

3. A partir de la estrategia se han realizado la evaluación ambiental de las operaciones desde la perspectiva de ciclo de vida.

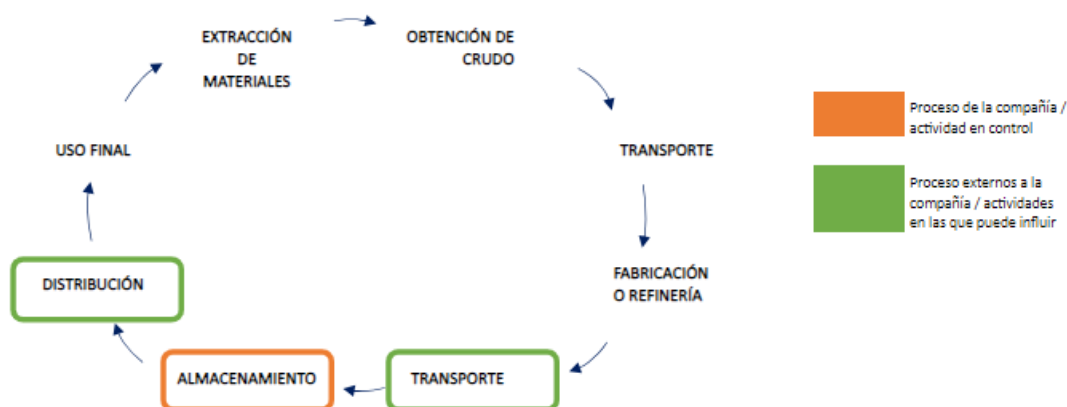


Ilustración 2

Es importante resaltar que la compañía no realiza procesos productivos por lo cual la mayor cantidad de aspectos están asociados a operaciones administrativas y de mantenimiento. Aun así,



con nuestras políticas y requisitos queremos influir en aquellos contratistas y proveedores que trabajan en la compañía para asegurar operaciones responsables con el ambiente y las comunidades.

4. A partir de la evaluación ambiental se establecen los controles (iniciativas, planes, programas, evaluaciones, etc.) dentro del sistema gestión operacional (SGO5.2) que permiten reducir, mitigar o compensar los aspectos identificados.

		CAUSA	ASPECTO (Causa)	IMPACTO (Efecto / amenaza)	OPORTUNIDAD
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	AGUA	Consumo de agua para limpieza de áreas operativas	Generación de vertimiento no doméstico	Contaminación de agua	Proyectos Limpieza en seco
		Potenciales fugas o derrames	Generación residuo líquido, semisólido, sólido peligroso	Contaminación de recursos naturales y calentamiento global	
		Consumo de Agua en actividades domésticas	Generación de Vertimientos domésticos	Contaminación de agua	
		Consumo de Agua en actividades domésticas	Agotamiento de los recursos naturales	Presión al recurso agua	Proyectos Elementos ahorradores de agua
		Aprovechamiento de agua lluvia (+) Generación de energía fotovoltaica (+)	Reducción de la presión al recurso (+) Reducción de la presión al recurso (+)		Reducción de la presión al recurso Reducción de la presión al recurso Proyecto para uso de energía alternativa (solar)
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NOCONTAMINANTE 	ENERGÍA	Consumo de energía eléctrica	Generación de emisiones (GEI)	Calentamiento global	
		Almacenamiento de residuos peligrosos / producto	Generación de COV's	Contaminación del recurso aire	
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	AIRE	Consumo de químicos refrigerantes	Generación de emisiones (GEI)	Calentamiento global	Proyectos Plan de mitigación y compensación
		Consumo de gas	Generación de emisiones (GEI)	Calentamiento global	
		Consumo de combustible	Generación de Emisiones	Calentamiento global	Proyectos Plan de mitigación y compensación
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	SUELO	Mantenimiento	Generación de residuos peligrosos y especiales	Contaminación del suelo	Proyecto Foro SSMA para contratistas
		Potenciales fugas o derrames	Generación residuo líquido, semisólido, sólido peligroso / vapores / explosión / contaminación	Contaminación de recursos naturales y calentamiento global	
		Consumo de productos químicos	Generación de residuos peligrosos	Contaminación del suelo	Proyecto Uso de insumos biodegradables
		Consumo de combustible	Generación de residuos peligrosos	Contaminación del suelo	
		Consumo de materiales para reparación locativa	Generación de residuos ordinarios, peligrosos y especiales	Contaminación del suelo	
		Consumo de otros insumos no aprovechables	Generación de residuos no aprovechable	Presión al recurso suelo	
		Consumo de material aprovechable	Generación de residuos aprovechable	Presión al recurso suelo	Proyectos de Sistematización de procesos /GICC
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	RUIDO	Limpieza en seco	Generación de residuos peligrosos	Contaminación del suelo	
		Limpieza en seco (+)	Reducción en el consumo del recurso agua (+)		
		Consumo de materias primas (aceites)	Generación de residuos peligrosos	Contaminación del suelo	
	VARIOS	Mantenimiento	Generación de ruido	Contaminación auditiva	
		Siembra de árboles y actividades de concientización (+)	Generación de conciencia ambiental (+)		

Ilustración 3

5. Algunas de los controles preventivos definidos incluyen:

- Actividad limpiezas en seco llenadero
- Control de Consumos de Agua (Medidor de Caudal)
- Uso de Hidrolavadoras
- Actividades de mantenimiento e inspección
- Programa ambiental/ Ahorro y Uso Eficiente de Agua.
- Plan de mitigación y compensación
- Medición huella de carbono
- Seguimiento a indicadores de consumo
- Cursos de sensibilización y campañas (infografías)
- Uso y mantenimiento caja separadora API
- Manejo de vertimiento como residuo líquido en algunas terminales
- Plan de gestión de Residuos-PGIR
- Instructivo de PCB's
- Plan de Contingencias y emergencias, PGRD, Sistema SGO 2 y 11
- Plan de gestión de crisis
- Matriz de análisis de riesgo por cambio climático (Sistema 3)
- Captación de agua lluvia para ingreso a tanque del SCI
- Inspección de pozos de monitoreo





- Programa de mantenimiento
- Caracterizaciones de agua
- Sistema de prevención de pérdidas
- Generación de energía a partir de paneles fotovoltaicos

Los resultados de la gestión ambiental y huella de carbono se presentan en el informe de gestión del año 2023. Cada operación cuenta con presupuestos para cubrir estas actividades.

6. Con base en el control de los aspectos internos, la compañía ha definido “Criterios evaluación Riesgos Estratégico” en donde se abordan aspectos ambientales.

Variables	Criterios	Muy Bajo 1	Bajo 2	Medio 3	Alto 4	Muy Alto 5
Impacto	Medio ambiente	Ejecución en consecuencia o limitado al área (proximidad cercana).	Dentro de advertencia menor (prevención a corto plazo, respuesta de emergencia local, Impacto de 1 día o 1 semana).	Dentro de advertencia (gravedad, a mediano plazo (de 1 a 3 años), potenciales focalizados, respuesta de emergencia inmediata, Impacto de semanas/meses).	Dentro de advertencia (gravedad, a largo plazo (más de 3 años), de posible diseminación, respuesta de emergencia mayor, Impacto a largo plazo).	Dentro de advertencia (gravedad, con afectación de suelo y/o agua permanentes / irreversibles).
	Aspectos legales y cumplimiento	- Investigación y/o proceso penal contra cliente, operador control por ventura, concesiones, uniones temporales, etc. - Denuncia interpuesta ante entidad administrativa o reguladora contra el cliente, operador control por ventura, concesiones, uniones temporales, etc.	Procedimiento administrativo sancionatorio contra miembro de la empresa que no sea de la alta dirección, miembros de Junta Directiva, roles no controlados, acciones (participación + SSC), incluyendo pero no limitándose a investigaciones fiscales (incluye investigación antitributaria, contable, etc.).	Proceso de procedimiento administrativo sancionatorio contra miembro de la alta dirección, miembros de Junta Directiva y sus controlados, acciones (participación + SSC) y/o la empresa, incluyendo pero no limitándose a investigaciones fiscales (incluye investigación antitributaria, contable, etc.).	- Sanción de primera instancia en procedimiento administrativo sancionatorio contra miembro de la alta dirección, miembros de Junta Directiva y sus controlados, acciones (participación + SSC) y/o la empresa. - Proceso penal con relación a las funciones en la empresa contra miembros de la alta dirección, miembros de Junta Directiva y sus controlados, acciones (participación + SSC).	- Sanción de primera instancia y/o acto administrativo en firme contra miembros de la alta dirección, miembros de Junta Directiva y sus controlados, acciones (participación + SSC) y/o la empresa. Esto incluye: - Sanción penal - Sanciones en procedimiento administrativo sancionatorio - Sanciones de cancelación y/o suspensión de licencias, concesiones, directorios y autorizaciones que afecten la continuidad de operación de una instalación (incluido pero no limitándose a clausura de locales o instalaciones, inhabilitación para desarrollar actividades sociales y/o comercio con el Estado y disolución).
	Tenores (Cliente, proveedor)	No se generan incumplimientos a los términos de acuerdos establecidos con clientes que den origen a reclamos / quejas esporádicas.	Se generan incumplimientos a los términos de acuerdos establecidos con clientes que den origen a reclamos / quejas esporádicas.	Se generan incumplimientos a los términos de acuerdos establecidos con clientes que den origen a reclamos / quejas reiterativas formales de tenores.	Se generan incumplimientos a los términos acordados que pueden darse en la totalidad de tenores con alto costo / reclamos de no cumplimiento (no renovación de contratos).	Se generan incumplimientos a los términos acordados que den origen a pérdida de tenores con alto costo / reclamos de no cumplimiento (renovación de contratos) y afectan la capacidad de la empresa para operar nuevos tenores.
Probabilidad	Criterios	Bajo	Poco Probable	Possible	Probable	Caso Seguro
	Ocurriencia en el tiempo	El evento podría presentarse en un periodo mayor a tres años.	El evento podría presentarse una vez dentro de los próximos tres años.	El evento podría presentarse durante el segundo año.	El evento podría presentarse dentro del año en curso.	El evento puede ocurrir en cualquier momento dentro de los próximos tres meses.

Ilustración 4

Descripción de las razones que sustentan la materialidad (consideraciones sobre asuntos ambientales, incluidos los climáticos)

- La compañía reconoce la importancia del cuidado del medio ambiente, por ello en su cultura organizacional fomenta este compromiso y se apoya en un sistema que diagnostica y gestiona los aspectos ambientales significativos.
- La compañía no realiza procesos productivos por lo cual la mayor cantidad de aspectos están asociados a operaciones administrativas y de mantenimiento. Estos controles cuentan con un presupuesto bajo con respecto a otros elementos de la operación.
- Los controles mencionados permiten mantener en control los aspectos ambientales significativos y a su vez previenen los escenarios de riesgo catalogados como “alto” o “muy alto” en los criterios de evaluación de riesgos estratégicos de la compañía, motivo por el cual no se consideran objeto de aplicación de estándares internacionales para su reporte.
- La revelación de información sobre el desempeño ambiental, incluyendo el climático, se realiza a través del informe de gestión anual y la publicación del informe de mitigación y compensación de la compañía.
- Desde nuestro punto de vista sobre la materialidad de estos procesos y prácticas de sostenibilidad, consideramos que no son materiales ya que los valores que se destinan en la compañía para realizar la gestión ambiental son poco significativos respecto de valores objetivos como los activos, patrimonio, utilidades de compañía y en buena parte son acciones voluntarias que realiza la organización.
- Por último, actualmente la compañía se encuentra con una operación normal con lo cual los temas tratados no son materiales por los controles preventivos que tenemos. Sin embargo, en una contingencia mayor si podría llegarse a considerar material.

